



IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2023.

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023, sottoscritte il 12.07.2023, tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -, trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia, nelle more dell'approvazione con delibera regionale. con nota del 27 luglio 2023;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

1. definito le Aree di intervento e previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;
2. fissato in € 1.100,00 la quota pro capite per i dipendenti aventi diritto;
3. stabilito che al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173,00.

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2023, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente. Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

La quota pro capite da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto allegato alla presente, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, è pari a € 1.100,00.

La "quota annua aggiuntiva", di € 173,00 sopra indicata, sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2023, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

④

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo risultato e altri trattamenti accessori.

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti:

- in servizio nell'anno 2023 e assunti entro il primo agosto 2023;
- che siano stati coinvolti nel progetto già in fase di validazione del Nucleo di Valutazione;
- che abbiano partecipato al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza in servizio il congedo per maternità obbligatoria nonché il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 51/2001, l'infortunio, le ferie e le festività di cui all'art. 16 del vigente CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -).

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=sì/no);

Cronoprogramma

- entro il 12 settembre 2023 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2023 conclusione del progetto;
- entro 15 gennaio 2024 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di settembre 2023 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 50% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di febbraio 2024 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nel presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 12.07.2023.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2023.

Legnano, li **10 AGO 2023**



**PROGETTO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR)
ANNO 2023**

Premessa

Nel corso dell'attività lavorativa gli operatori sanitari e, più in generale tutti i dipendenti delle aziende sanitarie, nelle sue articolazioni ospedaliere e territoriali, sono esposti a numerosi fattori che possono impattare sulla salute e sulla sicurezza. Tra queste si annoveragli atti di violenza nel posto di lavoro che il National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH) definisce come "ogni aggressione fisica, comportamento minaccioso o abuso verbale che si verifica nel posto di lavoro".

La prevenzione degli atti di violenza contro gli operatori richiede che l'organizzazione aziendale identifichi i fattori di rischio per la sicurezza del personale e ponga in essere le strategie ritenute più opportune che consentano l'eliminazione o riduzione delle condizioni di rischio presenti e l'acquisizione di competenze da parte degli operatori nel valutare e gestire tali eventi quando accadono.

A tal proposito, l'Azienda, per realizzare la massima tutela dei propri operatori e dar seguito alla normativa di riferimento, nazionale e regionale, ha implementato un programma di prevenzione della violenza attuando una serie di iniziative volte a presidiare questo specifico rischio lavorativo.

In particolare, con provvedimento del Direttore Generale n. 392 del 28/09/2022, è stato costituito l'*Organismo per la prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori e la promozione delle attività in favore della salute e della sicurezza degli operatori*, presieduto e coordinato del Responsabile del SPP, coadiuvato dal Medico Competente e costituito da un gruppo di lavoro aziendale multidisciplinare con lo scopo di valutare la vulnerabilità degli ambienti di lavoro e determinare la azioni preventive maggiormente efficaci da adottare.

Si segnala l'elaborazione della *Procedura per la segnalazione spontanea e la gestione degli atti di violenza a danno dei lavoratori*, promossa dall' Organismo sopra richiamato, ad oggi in fase di verifica conclusiva.

Inoltre, per mantenere nel tempo un adeguato livello di sensibilizzazione degli operatori, è stato elaborato dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, un evento formativo FAD dal titolo "*Prevenzione e gestione delle aggressioni a personale sanitario*" con particolare attenzione alla gestione del conflitto e alla de-escalation della violenza.

Area di intervento regionale

Macro Obiettivo 9- Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.

Titolo Progetto

Implementazione di una procedura aziendale per il personale, mirata alla prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sul luogo di lavoro.

Descrizione progetto

Il presente progetto ha lo scopo potenziare gli strumenti atti a prevenire e contenere gli atti di violenza a danno dei dipendenti dell'ASST Ovest Milanese attraverso l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dirette a situazioni di rischio identificate o potenziali e di far acquisire a tutto il personale competenze specifiche per valutare e gestire tali eventi.

Indicatori

Sede: Via Papa Giovanni Paolo II – C.P. 3 - 20025 Legnano - Tel. 0331 449111 - Fax 0331 595275 - Codice Fiscale e Partita IVA 09319650967



Fase 1 (luglio/settembre):

1. Validazione secondo il sistema aziendale di qualità e risk management della procedura aziendale *“Procedura per la segnalazione spontanea e la gestione degli atti di violenza a danno dei lavoratori”*.
2. Distribuzione e condivisione della procedura aziendale attraverso i canali informativi dell'azienda (QWeb, bacheca del personale, mail informativa) finalizzato alla presa visione della documentazione da parte del personale.

Fase 2 (agosto/dicembre):

1. Partecipazione di tutto il personale all'attività formativa (FAD) entro il mese di dicembre 2023.
2. Somministrazione e compilazione del questionario apprendimento e customer per tutto il personale, entro il mese di dicembre 2023.

Risorse coinvolte

Dirigenza

Allegato:

Scheda Progetto RAR 2023

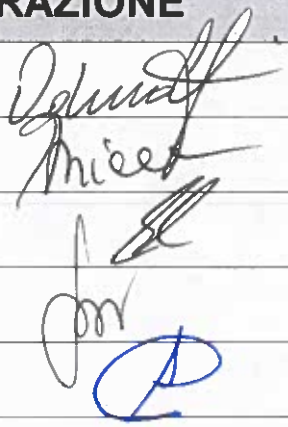
RISORSE COINVOLTE	MACRO OBIETTIVO REGIONALE	TITOLO PROGETTO	DESCRIZIONE PROGETTO	INDICATORI FASE 1	INDICATORI FASE 2	MILESTONE RAGGIUNGIMENTO (FASE 1/2)
Dirigente	Macro Obiettivo 9 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.	Implementazione di una procedura aziendale per il personale, mirata alla prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sul luogo di lavoro.	Il presente progetto ha lo scopo potenziare gli strumenti atti a prevenire e contenere gli atti di violenza a danno dei dipendenti dell'ASST Ovest Milanese attraverso l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dirette a situazioni di rischio identificate o potenziali e di far acquisire a tutto il personale competenze specifiche per valutare e gestire tali eventi.	1. Validazione secondo il sistema aziendale di qualità e risk management della procedura aziendale "Procedura per la segnalazione spontanea e la gestione degli atti di violenza a danno dei lavoratori". 2. Distribuzione e condivisione della procedura aziendale attraverso i canali informativi dell'azienda (QWeb, bacheca del personale, mail informativa) finalizzato alla presa visione della documentazione da parte del personale.	1. Partecipazione di tutto il personale all'attività formativa (FAD) entro il mese di dicembre 2023. 2. Somministrazione e compilazione del questionario apprendimento e customer per tutto il personale entro il mese di dicembre 2023.	FASE 1 - 100% con erogazione 50% risorse mese settembre 2023. FASE 2 - 100% con erogazione 50% risorse mese febbraio 2024.

SL

⊕

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE
RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E
PROFESSIONALI - IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

(R.A.R.) – ANNO 2023
Legnano, 10 AGO 2023

PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr.ssa Paola Bianco	
Dott. Cesare Candela	
Dr.ssa Gabriella Monolo	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (P.T.A.)		
Sig.ra Venera Addamo	FP C.G.I.L.	
Sig. Alfio Bennardo	U.I.L. FPL	Alfio BN
Arch. Flavio Cislacchi	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Marilina Giudici	CISL FP	
Dott. Domenico Godano	DIREL	
Dr.ssa Paola Menni	FEDIR SANITA'	MAIL Prot. 31834 Del 10/8/23
Sig. Marino Merati	FP C.G.I.L.	
Sig. Giorgio Mozzambani	FP C.G.I.L.	
Dr.ssa Elisa Petrone	FEDIR SANITA'	
Sig. Gabriele Raimondi	U.I.L. FPL	
Geom Giorgio Russo	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Anna Maria Segatori	FEDIR SANITA'	
Dr.ssa Mimma Sternativo	DIREL	
	CONFEDIR SANITA'	